



## مشخصات فردی

انورمجیدی

کارشناس مهندسی برق قدرت

متولد 1367/06/30

کدملی: 1653088151

متاهل و دارای کارت پایان خدمت

تلفن تماس همراه: 09391752499      تلفن تماس ثابت: 021-56495524

ایمیل: anvarmajidi\_88@yahoo.com

---

## سوابق تحصیلی

مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی/گرایش	نام مرکز آموزشی	کشور/شهر	معدل
کاردانی	الکتروتکنیک-برق صنعتی	دانشگاه آزاد واحد یادگار امام	ایران-تهران	13.25
کارشناسی	تکنولوژی برق-قدرت	دانشگاه آزاد واحد تهران شرق	ایران-تهران	15.1

## سوابق شغلی

نام موسسه/شرکت	کشور/شهر	زمان اشتغال	سمت/عنوان شغلی
شرکت صنعت روز	ایران-تهران	1391/07/01 الی 1392/03/01	تکنسین برق
شرکت نابلو صنعت کوشا	ایران-تهران	1392/07/01 الی 1396/04/30	مونتاز تابلو برق
شرکت برق وتاسیسات داریان	ایران-تهران	1396/04/01 الی .....	کارشناس واحد طراحی
سابقه کار: 5 سال		مدت سابقه پرداخت بیمه: بیش از چهار سال	

## مهارت‌های فردی

زبان خارجی	خواندن	نوشتن	مکالمه	درک مطلب	توضیح:
انگلیسی	خوب	خوب	خوب	خوب	
نرم افزار	Auto cad	EPLAN	powerpoint	Word	توضیح:
آشنایی	دارم	دارم	دارم	دارم	

## دوره های آموزشی

نام دوره آموزشی	نام موسسه/شرکت	مدت دوره (ساعت)	سال	گواهینامه	
				دارد	نمره
برق صنعتی	سازمان فنی و حرفه ای	1238 ساعت	1385	بلی	80 (سطح خیلی خوب)
برق ساختمان	سازمان فنی و حرفه ای	784 ساعت	1385	بلی	82 (سطح خیلی خوب)
کارور عمومی رایانه	سازمان فنی و حرفه ای	80 ساعت	1384	بلی	78 (سطح خوب)
دوره کارآموزی	شرکت سایپا دیزل	90 روز	1386	بلی	20 (نمره کارآموزی دبیرستان)
دوره کارآموزی	منطقه برق اسلامشهر	90 روز	1389	بلی	20 (نمره کارآموزی دانشگاه)

## مهارت های شغلی

1-	آشنایی کامل با نحوه مونتاژ-جانمایی-شینه کشی وسیم کشی تابلوهای فشار ضعیف.
2-	آشنایی با تابلوهای اصلاح ضریب قدرت (بانک خازن) و تجربه مونتاژ تا رنج 700 کیلو وار.
3-	مونتاژ انواع تابلوهای موتورخانه و انواع تابلوهای پنج اور(ای-تی-اس).
4-	آشنایی کامل با تابلوهای هوشمند ساختمان (BMS).
5-	آشنایی با ماژول های شرکت های ABB-HDL-TIS-JUNG.
6-	آشنایی با محصولات شرکت های اشنایدر-زیمنس-ای پی اس-لگراند-هیوندا-فیندر-رعد-آتونیکس-تین-سوکومک و.....

**-7**      آنایشی کامل با تابلوهای ضد انفجار و دارای سابقه کار به عنوان کارشناس واحد طراحی بخش ضد انفجار.

### خصوصیات شخصیتی

<b>-1</b>	وضعیت سالم بدنی
<b>-2</b>	آشنا به روانشناسی کار و قابلیت انعطاف زیاد-مشورت پذیری-انتقاد پذیری
<b>-3</b>	قادر به آموزش پرسنل کم تجربه و ایجاد و نگهداری محیط مطمئن کاری
<b>-4</b>	قادر به مدیریت انجام چند کار محوله در یک زمان و تاکید بر انجام کارگروهی
<b>-5</b>	قادر به پذیرش بقیه فرهنگها و آداب و سنن محلی و بومی محیط کار